

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI (Gender Equality Plan) 2023-2025

AKTUALIZACE ZA ROK 2025 – průběžná zpráva k 10. 12. 2025

Začátkem roku 2023 byl na pracovišti představen Plán genderové rovnosti Ústavu státu a práva AV ČR, v. v. i., pro roky 2023 až 2025 (GEP 2023-2025), zastřešující strategii a aktivní úsilí o podporu genderové rovnováhy a rovných příležitostí. Vyjadřuje vůli ÚSP zajistit dodržování principu rovnosti při realizaci všech činností v jeho působnosti.

Pracovní skupina pro Plán genderové rovnosti (GEP), která monitoruje, analyzuje a navrhuje kroky v rámci GEP, provedla v roce 2022/2023 dotazníkové šetření v ÚSP a v rámci plnění GEP 2023-2025 dohlíží na plnění závazků v oblasti rovnosti žen a mužů. Pracovní skupina GEP byla v roce 2025 personálně obnovena.

V roce 2025 byly provedeny aktivity v tematických osách 1 až 5 včetně školení o principech etického chování na pracovišti a zásad komunikace naplánovaného na prosinec 2025. Konkrétně v roce 2025 proběhlo také několik seminářů a workshopů na téma sladování osobního a pracovního života, kariérního růstu a grantových příležitostí, a integrace genderové dimenze do obsahu vědy a výzkumu.

Začátkem roku 2026 je plánováno na pracovišti představit Plán genderové rovnosti Ústavu státu a práva AV ČR, v. v. i., pro roky 2026 až 2028 (GEP 2026-2028), který naváže jak na GEP 2023-2025, tak i na práci skupiny GEP a aktualizace GEP za roky 2023 – 2025.

Konkrétní plnění v tematických osách je následovné:

Tematická osa 1 - Rovné zastoupení v rozhodovacích pozicích

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Systematicky sbírat	sběr statistických dat	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	monitoring zastoupení mužů a žen na všech	mzdová účetní/pracovní skupina	každý rok (po vydání VZ ÚSP za uplynulý

genderově tříděná data		pozicích a v orgánech		kalendářní rok)	1 990 711 ilaw@ilaw.cas.cz www.ilaw.cas.cz
					PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Tematická osa 2 – Genderová rovnost v náboru a kariérním růstu

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Inzerce - genderově vyvážený jazyk	vytvořit jednotný vzor inzerátu	působit na cílené oslovení žen i mužů ve výběrových řízeních	zavedení inkluzivního jazyka do inzerce pracovních pozic	vědecká tajemnice/ vědecký tajemník	3/2024 SPLNĚNO
Informovat o genderové rovnosti nové zaměstnance a zaměstnankyně	poučení pro nové zaměstnance a zaměstnankyně při nástupu	Noví zaměstnanci a zaměstnankyně	poučení o genderové rovnosti v kariérním růstu	vedoucí/ THS	dle potřeby PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ
Analýza rovného odměňování	sběr statistických dat	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	genderová rovnost v odměňování	vedení	Každý rok (po vydání VZ ÚSP za uplynulý kalendářní rok) PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Tematická osa 3 – Sledování práce a osobního života, organizační kultura

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Zavedení flexibilních forem práce	práce z domova v případech, kdy je to	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	pracovní řád	vedení/THS	12/2024

	vhodné a účelné				PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ
--	-----------------	--	--	--	--------------------

PLNĚNO 221 990 711
www.ilaw.cas.cz
www.ilaw.cas.cz

Tematická osa 4 – Integrace genderové dimenze do výzkumu

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Zavádění genderové dimenze do výzkumů	zvyšování povědomí o integraci genderové dimenze do obsahu vědy a výzkumu	výzkumní pracovníci a pracovnice	příklady dobré praxe	vedení	Průběžně PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Tematická osa 5 – Preventivní opatření genderově podmíněného násilí

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Prevence negativních jevů na pracovišti	Školení o principech etického chování na pracovišti, zásady komunikace a způsoby řešení	Vedoucí pracovníci a pracovnice	Školení na téma bezpečné pracovní prostředí	Vedení	3/2024 SPLNĚNO
Prevence negativních jevů na pracovišti	Školení o principech etického chování na pracovišti, zásady komunikace	Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	Školení na téma bezpečné pracovní prostředí	Vedení	12/2025 SPLNĚNO