

PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI (Gender Equality Plan) 2023-2025

AKTUALIZACE ZA ROK 2024 – průběžná zpráva ke 12. 12. 2024

Začátkem roku 2023 byl na pracovišti představen Plán genderové rovnosti Ústavu státu a práva AV ČR, v. v. i., pro roky 2023 až 2025 (GEP 2023-2025), zastřešující strategii a aktivní úsilí o podporu genderové rovnováhy a rovných příležitostí. Vyjadřuje vůli ÚSP zajistit dodržování principu rovnosti při realizaci všech činností v jeho působnosti.

Pracovní skupina pro Plán genderové rovnosti (GEP, která monitoruje, analyzuje a navrhuje kroky v rámci GEP provedla v roce 2022/2023 dotazníkové šetření v ÚSP a v rámci plnění GEP 2023-2025 dohlíží na plnění závazků v oblasti rovnosti žen a mužů. V roce 2023 a 2024 byly provedeny aktivity v tematických osách 1 až 4. V tematické ose 5 bude z důvodu přípravy žádosti o HR Award v roce 2025 provedeno plánované školení o principech etického chování na pracovišti a zásad komunikace až v tomto roce. Konkrétní plnění v tematických osách je následovně:

Tematická osa 1 - Rovné zastoupení v rozhodovacích pozicích

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Systematicky sbírat genderově tříděná data	sběr statistických dat	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	monitoring zastoupení mužů a žen na všech pozicích a v orgánech	mzdová účetní/pracovní skupina	každý rok (po vydání VZ ÚSP za uplynulý kalendářní rok) PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

IČO 68378122

DIČ CZ68378122
zapsán v Rejstříku
veřejných výzkumných
institucí

Tematická osa 2 – Genderová rovnost v nábore a kariérním růstu

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Inzerce - genderově vyvážený jazyk	vytvořit jednotný vzor inzerátu	působit na cílené oslovení žen i mužů ve výběrových řízeních	zavedení inkluzivního jazyka do inzerce pracovních pozic	vědecká tajemnice/ vědecký tajemník	3/2024 SPLNĚNO
Informovat o genderové rovnosti nové zaměstnance a zaměstnankyně	poučení pro nové zaměstnance a zaměstnankyně při nástupu	Noví zaměstnanci a zaměstnankyně	poučení o genderové rovnosti v kariérním růstu	vedoucí/ THS	dle potřeby PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ
Analýza rovného odměňování	sběr statistických dat	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	genderová rovnost v odměňování	vedení	Každý rok (po vydání VZ ÚSP za uplynulý kalendářní rok) PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Tematická osa 3 – Sladování práce a osobního života, organizační kultura

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Zavedení flexibilních forem práce	práce z domova v případech, kdy je to vhodné a účelné	všichni zaměstnanci a zaměstnankyně	pracovní řád	vedení/THS	12/2024 PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ

Tematická osa 4 – Integrace genderové dimenze do výzkumu

Opatření	Aktivita	Cíl/cílová skupina	Indikátor	Odpovědnost	Termín
Zavádění genderové dimenze do výzkumů	zvyšování povědomí o integraci genderové dimenze do obsahu vědy a výzkumu	výzkumní pracovníci a pracovnice	příklady dobré praxe	vedení	Průběžně PLNĚNO PRŮBĚŽNĚ